

香港公務員總工會

通訊地址：環境保護處轉交
九龍灣臨樂街19號

南豐商業中心5樓

電話：2117 7554 傳真：2756 8588

網址：www.csgu.hk

電郵：csguhk@gmail.com



Hong Kong Civil Servants General Union

Correspondence Address:

Environmental Protection Department
5/F Nan Fung Commercial Centre,
19, Nam Lok Street, Kowloon Bay, HK
Tel: 2117 7554 Fax: 2756 8588

Website: www.csgu.hk

Email: csguhk@gmail.com

香港添馬添美道2號
政府總部西翼9樓
公務員事務局
鄧國威局長

鄧局長：

延長公務員服務年期 – 對繼續受僱機制作出的調整

延長公務員服務年期是一個長遠人力資源的策略，主要是為了緩解人口老化及勞動人口萎縮的種種影響。這是對香港特區政府、現職公務員、及香港市民都是一個非常重要的事項。

但在是次的「經調整的繼續受僱機制的執行框架擬稿」(以下稱為「執行框架」)中，本會只見到嚴格而苛刻的審批準則，繁複的程序，與及要求部門提交多份不同種類的報告。這陽奉陰違的做法基本上是與政府推行的長遠人力資源策略背道而馳。從複雜的執行框架中領略到，公務員事務局根本沒有誠意挽留有經驗及有能力而即將退休的公務員。雖然本會曾多次提出各種建議但却沒有被採納。更可悲的是執行框架嚴重加重部門的工作，並將所有責任推給部門。無論批准或拒絕，部門都要提交報告。就算是批准延長服務，每次的年期祇有12至18個月之間，而提交申請却不可少於18個月，換言之申請者未開始該段延長服務的工作時便需要提交另一份申請書作為下一階段延長服務的申請。

雖然忠言逆耳，本會也不厭其煩地重申本會立場：

- 一、 概然新聘的公務員可於65歲退休，同樣以新聘用條款的現職公務員也可自由選擇服務到65歲，不需部門甄選。
- 二、 入職級別的公務員，則不應設立遴選機制，應容許他們自由選擇留任。
- 三、 在執行框架中，遴選委員會只是由管方的代表組成，令人難以相信這是一個合理、客觀有制度化的甄選程序。本會建議在遴選委員會中加入職方代表及所屬職系的工會代表，讓職方有表述及參與的權利。這樣的遴選委員會甄選出來的人選才會是較為合理、客觀，亦能讓申請人信服。

敬希垂注

香港公務員總工會主席

蕭永基



2015年6月15日