

香港公務員總工會
通訊地址：環境保護處轉交
九龍灣臨樂街 19 號
南豐商業中心 5 樓
電話：2117 7554 傳真：2756 8588
網址：www.csgu.hk
Email：csguhk@gmail.com



HK Civil Servants General Union
Correspondence Address
Environmental Protection Department
5/F Nan Fung Commercial Centre,
19, Nam Lok Street, Kowloon Bay,
Hong Kong
Tel : 2117 7554 Fax : 2756 8588
Website : www.csgu.hk
Email : csguhk@gmail.com

Your Ref.:

Our Ref.: ST20150528

公務員事務局
香港添馬添美道 2 號
政府總部西翼

張雲正局長：

2017年薪酬趨勢調查初步結果 本會意見

本會對於剛公布的 2017 年薪酬趨勢調查初步報告結果表示失望並要求公務員事務局考慮以下因素，以便提升建議的薪酬加幅：

1. 公務員團隊為市民提供優質的服務，其最主要的元素是有高昂的士氣和平穩的隊伍，但 2015/16 年度有逾千人辭職，辭職比率創下 15 年新高。如果公務員的薪酬不吸引，便會導致離職人數增加，造成不穩，也會影響服務市民的質素。參閱剛公布的薪酬趨勢調查初步結果，各級別本應也有 2.53%至 3.78%的加幅，但扣除遞增薪點的開支後，各級別的加幅祇有 1.38%至 2.44%，這加幅極難挽留人才，尤其是高級別的公務員，以他們的經驗，絕對是私營機構很希望招聘的對象。因此，本會希望局方考慮不扣減遞增薪點，精簡這個薪酬調整的機制。
2. 參照最新公布的 2017 年第一季經濟情況及本地生產總值，香港經濟在 2017 年第一季較去年同期實質顯著增長 4.3%。勞工市場趨緊，工資及收入續見實質改善。根據金管局公布 2017 年度薪酬檢討結果是整體薪酬調高 2.8%，另撥出相當於固定薪酬的 0.9%為獎勵。再另加相當於薪酬總額 19%的一次過浮動薪酬發給工作表現達到超越指定水平的員工，這見證到金管局很大方地將收益與員工分享。公務員的薪酬加幅與金管局的員工相比，可說是相距甚大。反觀香港政府在 2016/17 年度的盈餘有 1,108 億港元，得到這龐大的盈餘，公務員的努力功不可抹。因此，本會希望公務員的薪酬能與香港經濟發展同步，使公務員共享成果。
3. 根據公布的初步報告結果，減除遞增薪點的開支後，高級(MPS34 或以上)公務員的薪酬增加 1.38%，但中級(MPS10 - 33) 公務員的薪酬却增加 2.44%，於是調整後便會出現 MPS34 的薪酬(\$66,647)竟然低於 MPS33 的薪酬(\$66,740)。本會認為此怪現象是

因為減除遞增薪點開支這因素，而減除遞增薪點這機制基本上是對那些已到頂薪點的公務員不公平，建議公務員事務局取消這項不公平的機制。

4. 最近，政務司司長讚揚 17 萬公務員盡忠職守，是保持香港繁榮穩定的基石，繼續保留這公務員優秀的團隊，讓我們付出多些努力，提升服務質素，應付市民日益高漲的要求，全賴一個合理的薪酬增幅。本會並不苛求，祇希望局方考慮保持原有的薪酬增幅而不扣減遞增薪點。

綜合以上幾點，懇請公務員事務局多考慮各項因素，建議公務員的加薪幅度以薪酬趨勢的結果為依歸，不扣減遞增薪點這項不公平的機制。

敬希垂注

香港公務員總工會主席

(蕭永基 )
2017 年 5 月 26 日