

香港公務員總工會

通訊地址：區域物業管理辦事處轉交

九龍橫頭壩南道三號

香港房屋委員會客務中心第四層A翼

電話：2762 6008 傳真：2605 3100

網址：www.csgu.hk



HONG KONG CIVIL SERVANTS
GENERAL UNION

Correspondence Address
c/o Regional Management Office,
Wing A, level 4, HKHA
Customer service Centre, 3 Wang Tau
Hom South Road, Kowloon
Tel : 2762 6008 Fax : 2605 3100
Website : www.csgu.hk

<以傳真和電郵寄出>

王英偉主席
公務員薪俸及服務條件
常務委員會

王主席：

香港公務員總工會建議取消常規性六年一次的薪酬水平調查，原因如下：

- 1) 公務員的薪酬水平於六年前調查，並以「大致相若」的比對方法進行了薪酬水平調查，嗣後公務員每年的薪酬都以薪酬趨勢調查，跟隨私人市場薪酬釐定每年的薪酬調整，若每年薪酬趨勢調查的數據是準確的話，則公務員薪酬與私人市場薪酬不應有重大差別，所以六年一次的薪酬水平調查實屬浪費人力物力及公帑。
- 2) 公務員的基本薪酬是以年資，職級釐定，私人市場現時的薪酬架構，已完全偏離這種原則，改為以低位底薪，而主要以年終的雙糧，特別酬金及相關福利作為報酬，這種由市場經濟情況主導的薪酬架構起落變動性較大，若以這種「大致相若」的比對方法強行以截然不同的公務員及私人市場薪酬架構相比較，實屬不宜。

本會建議薪酬水平調查應以有需要時才進行，需要性大致有兩種情況：

- 1) 當政府作為僱主的一方，感覺到公務員薪酬已失去吸引力，不能吸引適當的優才加入政府時，才作出薪酬水平調查，以提高公務員的競爭力。
- 2) 當公務員作為僱員的一方，感覺到薪酬偏低，主動要求政府作出薪酬水平調查。

香港公務員總工會主席

鍾國星

二零一四年九月十日

副本送：

公務員事務局局長鄧國威先生
政府人員協會主席孫明峰先生
公務員工會聯合會主席曾森先生